

Baggrund

Lægefagligheden er under pres i disse år fra flere kanter, og sundhedsvæsnet har været underlagt nogle massive effektiviseringskrav, som har gjort det vanskeligere for læger at kunne stå inde for den faglige kvalitet. Samtidig har læger ikke været så engagerede i bl.a. kvalitetsdagsordenen, som det er ønskeligt.

Lægestanden har ikke set ledelse som en fuldgyldig karrierevej på lige fod med en klinisk og/eller forskerkarriere. Der er flere steder ingen eller få ansøgere til lederstillinger i hospitalssektoren. Dette er symptom på, at læger ikke opfatter disse jobs som attraktive og som en effektiv måde at udøve lægefaglig indflydelse.

I almen praksis ses der også en ledelseskriser, idet langt færre end der er brug for vælger en almen medicinsk uddannelse. De unge læger bliver dels ikke tilstrækkeligt eksponeret for almen praksis under medicinstudiet, dels vælger en del at arbejde som hospitalslæger i stedet for at nedsætte sig i egen praksis. Disse problemer i hhv. hospitalssektoren og i almen praksis bevirker, at lægefagligheden taber terræn, der hvor de væsentlige beslutninger om sundhedsvæsnet træffes.

Samtidig har det fænomen, der er blevet døbt "det postfaktuelle samfund" bevirket, at lægers traditionelle måder at kommunikere viden på er blevet stærkt udfordret både i form og i indhold. Lægers position som videnskæssige autoriteter på diagnostik, behandling, sygdom og sundhed vakler til fordel for andre forståelser af viden og andre kilder til viden.

Disse faktorer kalder på, at en organisation som LVS forholder sig til, hvordan lægefaglig ledelse og identitet kan både forstås, styrkes og kommunikeres.

Ressortområdet Lægefaglig Ledelse og identitet hænger nært sammen med ressortområderne Uddannelse, Forskning samt Kvalitet, sundhedsdata og kliniske kvalitetsdatabaser.

Mål

LVS arbejder for at nå følgende mål:

Lægefaglighed skal indgå som et ligeværdigt element i beslutningsprocesserne i sundhedsvæsnet i sammenligning med andre hensyn som fx drift.

Lægefaglig ledelse på højt niveau skal ses som et væsentligt bidrag til at fremme kvaliteten i patientbehandlingen.

Der skal skabes et rum for lægefaglig ledelse i sundhedsvæsnet, og læger skal aktivt arbejde for at skaffe sig dette rum.

Læger skal i højere grad end i dag forberedes på, at ledelseskompetencer er nødvendige for at kunne få den nødvendige lægefaglige indflydelse. Derfor skal uddannelse i ledelse fremmes på alle niveauer i lægers uddannelse.

Lægefaglig ledelse skal kunne kombineres med klinisk arbejde for dem, der ønsker det.

Lægefaglig ledelse skal være en attraktiv og respekteret karrierevej på lige fod med fx en klinisk karriere, og sundhedsvæsnet skal i højere grad, end det sker i dag, dyrke de lægelige ledelsestalenter, sådan at lægefaglige ledere i større omfang kan være med til at påvirke kvaliteten i det danske sundhedsvæsen.

Overgangen til kvalitetsbaseret ledelse skal udnyttes som en som en enestående anledning til at udøve lægefaglig indflydelse på sundhedsvæsnet udvikling: Der skal ske et opgør med den nuværende evalueringskultur, som fokuserer på procesmål frem for de kvalitetsmål, der gør en forskel for patientbehandlingen. Dette arbejder kræver lægefaglig indsigt i kvalitetsbegrebet.

Lægefaglig ledelse af høj kvalitet skal også indebære at fremme det tværfaglige samarbejde både klinisk og forskningsmæssigt imellem lægelige og i forhold til andre personalegrupper.

Midler

LVS skal være aktiv i debatten om kvalitet i sundhedsvæsnet med den centrale pointe, at et stærkt sundhedsvæsen har læger i ledelsen, og at ledelsesrummet i sundhedsvæsnet skal inkludere og fremme lægefaglighed i langt højere grad, end det er tilfældet i dag.

LVS skal være med til at sætte ledelse i sundhedsvæsnet til debat og opfordre til, at man grundigt overvejer hvilken form for ledelse, der tjener sundhedsvæsnet og patientbehandlingen bedst.

LVS skal søge at opnå indflydelse på højeste niveau i forbindelse med udarbejdelse af en kvalitetsbaseret ledelsesmodel.

LVS skal argumentere for, at lægefaglig ledelse er et sikkert værn omkring kvaliteten i patientbehandlingen og i forhold til lægers faglige identitet og udvikling.

LVS skal indgå alliancer med relevante samarbejdspartnere, og LVS skal mødes med andre interessenter med henblik på at være i dialog om lægefaglig ledelse og dennes betydning for kvaliteten i sundhedsvæsnet.

LVS skal identificere parter, der kan være ambassadører for de nævnte holdninger til lægefaglig ledelse og dennes betydning.

LVS skal opfordre til, at de lægevidenskabelige selskaber understøtter deres fagområder med hver deres specifikke ledelsesmæssige profil.

Vision

Lægefaglig ledelse af høj kvalitet skal fremme kvaliteten af patientbehandlingen og medvirke til at forbedre sundhedsvæsnet og dermed til at forbedre borgernes sundhed og livskvalitet.

Lægefaglig ledelse skal udgøre en attraktiv karrieremulighed og være drivende kraft i sundhedsvæsnet.

Lægefaglig ledelse skal have den kliniske sundhedsfaglige og den forskningsmæssige udvikling som mål, og ikke være underlagt teknisk administrativ ledelse.